



**ESCUELA NACIONAL PREPARATORIA
PLANTEL 8
MIGUEL E.SCHULZ**

PLAN DE TRABAJO 2014-2018

**ARQ. ÁNGEL HUITRÓN BERNAL
Marzo 2015**



Visión
Valores
Objetivo
El plantel que somos
Ejes del Plan de Trabajo 2014-2018
Lineamiento y acciones
propuestas



VISIÓN

Tener un plantel cohesionado, comunicado y coordinado entre sí y con el resto del sistema ENP-UNAM en donde exista la cordialidad y un ambiente de tranquilidad.

Contar con alumnos mejor preparados, al nivel de las mejores estudiantes del nivel medio superior en México. Jóvenes propositivos, críticos, con identidad y participativos, comprometidos, en todo momento, con su comunidad, su sociedad y su nación.



VISIÓN

Contar con una planta docente actualizada, preparada y comprometida, que tenga una actitud de servicio, sensibilidad hacia los procesos de formación de los jóvenes y que se muestre orgullosa de su identidad universitaria.

Contar con personal administrativo con actitud de servicio, orgullosos de su identidad y comprometidos con la Preparatoria.



Lograr una comunidad eficiente, saludable y segura, apegada a la normatividad de la UNAM y alineada a los programas e instrumentos institucionales



VALORES UNIVERSITARIOS

- Autonomía
- Libertad de cátedra
- Pluralidad
- Calidad académica
- Tolerancia
- Respeto
- Lealtad
- Solidaridad
- Perseverancia
- Igualdad y Equidad
- Compromiso
- Responsabilidad
- Integridad Académica
- Honestidad
- Legalidad
- Congruencia



EL PLANTEL QUE SOMOS

- 5870 alumnos
 - Ingresan con más de 89 puntos sobre un total de 120
 - 3,499 alumnos en turno matutino y 2,380 alumnos en turno vespertino
 - 72% egresan en un período de 3 años
 - 2 alumnos con medallas Gabino Barreda y 14 con promedio de 9.90 en adelante.
- 283 profesores
 - 66 Tiempo completo
 - 217 de asignatura
 - Planta docente con doctorados, maestrías, especialidades y licenciaturas
 - Premios Universidad Nacional y Distinción Universidad Nacional para Jóvenes Académicos



EL PLANTEL QUE SOMOS

- 229 trabajadores
 - 127 trabajadores en el turno matutino
 - 102 trabajadores en el turno vespertino
- Plantel con más encuentros deportivos para los alumnos y la comunidad, 12 eventos en 7 especialidades
- Premios en concursos interpreparatorianos:
 - Tercer plantel con mayor número de primero y segundos lugares
 - Segundo plantel con mayor número de terceros lugares
 - Con un total de 52 medallas
 - Participan todos los Colegios



EL PLANTEL QUE SOMOS

- Tercer lugar en la ENP en la Olimpiada del Conocimiento
 - Por encima de los planteles 1,2,4,y 5
 - Empatados con los planteles 6 y 7
- Mas de 4000 eventos culturales de todas las expresiones artísticas durante el ciclo escolar.



EJES DEL PLAN DE TRABAJO

I. PROGRAMAS DE ESTUDIO

II. EVITAR LA DESERCIÓN Y APOYAR EL DESEMPEÑO ESCOLAR

III. CARRERA ACADÉMICA

IV. DIFUSIÓN DE LA CULTURA

V. CULTURA DE LA SALUD Y EL DEPORTE

VI. OPERACIÓN EFICIENTE DEL PLANTEL

VII. FORTALECIMIENTO DEL CONSEJO INTERNO DEL PLANTEL Y DE SUS COMISIONES

VIII. IDENTIDAD Y PERTENENCIA



I.PROGRAMAS DE ESTUDIO

Participación en la mejora de la calidad de los programas de estudio de la ENP

Apoyar la participación de los colegios en actividades de análisis y evaluación colegiada de programas de estudio, así como de metodologías de enseñanza–aprendizaje para aportar propuestas innovadoras y creativas



II. EVITAR LA DESERCIÓN Y APOYAR EL DESEMPEÑO ESCOLAR

Generar condiciones apropiadas para ayudar a los alumnos a conseguir mejor preparación y desempeño

1. Fortalecer la comunicación con los alumnos a través de los jefes de grupo
2. Activar los trabajos de la escuela para padres
3. Realizar acciones de seguridad a través de programas y herramientas institucionales y la Delegación
4. Realizar un diagnóstico sobre los aspectos de riesgo que propician la deserción y limitan el desempeño escolar
5. Promover el estudio autónomo a través de mediateca



II. EVITAR LA DESERCIÓN Y APOYAR EL DESEMPEÑO ESCOLAR

Generar condiciones apropiadas para ayudar a los alumnos a conseguir mejor preparación y desempeño

6. Estimular el acercamiento a las ciencias a través de actividades de investigación y de divulgación científica
7. Sensibilizar a los alumnos sobre los principales problemas que enfrentan
8. Emprender acciones remediales para alumnos con más de 5 materias reprobadas



III. CARRERA ACADÉMICA

Mejorar la carrera académica. Fortalecer y promover el proceso de formación de los profesores

1. Curso para profesores que concursan por su definitividad
2. Apoyo a la preparación y gestión de proyectos institucionales: PAPIME e INFOCAB
3. Apoyar las gestiones ante la Dirección General de Cooperación e Internacionalización para que los académicos dicten conferencias en el extranjero
4. Apoyar el diseño y la impartición de cursos
5. Curso de inducción con los Coordinadores y los Órganos Colegiados



IV. DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Formación cultural de los miembros de la comunidad del plantel para ofrecer el desarrollo de valores y la sensibilización a través del arte

1. Programa cultural de actividades artísticas, como: obras de teatro, cine, danza, conciertos didácticos, ópera, exposiciones y conferencias.
2. Dar prioridad a las actividades del programa “En Contacto Contigo”
3. Participar activamente en las ceremonias cívicas que promueven nuestra cultura
4. Fortalecer la revista Mixcoac como herramienta de difusión de la cultura del plantel
5. Aprovechar los recursos artísticos que ofrecen otras instituciones



V. CULTURA DE LA SALUD Y EL DEPORTE



Propiciar una mejor cultura física enfocada hacia el desarrollo de la salud

1. Propiciar la participación de la comunidad en actividades y eventos deportivos
2. Estimular la organización y presentación de tablas gimnásticas
3. Fomentar el deporte recreativo como medio de convivencia
4. Procurar la cultura del deporte en todos los miembros de la comunidad
5. Programa “Plantel 100% libre de humo de tabaco”



V. OPERACIÓN EFICIENTE DEL PLANTEL

Fortalecer y eficientar la operación del plantel y optimizar los procesos y recursos académico-administrativos

1. Mejorar las condiciones de la infraestructura
2. Continuar con el equipamiento de los salones
3. Realizar acciones de mejora preventiva
4. Mejorar la comunicación institucional y sus canales
5. Elaborar manuales de procedimientos



V. OPERACIÓN EFICIENTE DEL PLANTEL

Fortalecer y eficientar la operación del plantel y optimizar los procesos y recursos académico-administrativos

6. Mayor eficiencia y aprovechamiento de los espacios actuales
7. Llevar a cabo reuniones con el Sindicato para acordar bilateralmente
8. Realizar reuniones con los trabajadores administrativos



VII. FORTALECIMIENTO DEL CONSEJO INTERNO DEL PLANTEL Y DE SUS COMISIONES

Actualizar la operación del Consejo Interno, órgano asesor del plantel

1. Procurar la operación adecuada del Consejo Interno
2. Mejorar la comunicación hacia la comunidad del Plantel
3. Actualización y creación de las comisiones necesarias para la vida del Plantel
4. Apoyo en la operación de las comisiones del Consejo Interno



VIII. IDENTIDAD Y PERTENENCIA

Promover la identidad y pertenencia de toda la comunidad y fortalecer la comunicación institucional

1. Participación de la comunidad en los diferentes grupos deportivos y culturales
2. Continuar con el proyecto “Ponte la camiseta” para alumnos de primer ingreso
3. Recorrido para profesores de nuevo ingreso como parte de las acciones del Programa de Identidad Institucional en el plantel
4. Promoción de valores universitarios en toda a comunidad (profesores, trabajadores y alumnos)



Por un plantel en el que exista
Comunicación, coordinación y
congruencia